

e le funzioni equivalenti dal punto di vista del livello di esigenze appartengono allo stesso livello di funzione.

<sup>2</sup>Le funzioni modello simili sono raggruppate in settori di funzioni all'interno dei quali, a partire dalle singole funzioni modello, vengono create serie di funzioni ascendenti secondo il livello di esigenze.

<sup>3</sup>Per nuove figure professionali, ai fini dell'assegnazione ai livelli di funzione, la Posta esegue valutazioni analitiche della funzione e un corrispondente inquadramento.

### 2.19.3.2 Tabella delle funzioni

N. Settori di funzioni / Serie di funzioni			1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>1</b>	<b>Esercizio e produzione</b>	LF									
101	Addetti/addette logistica	1 – 3									
102	Specialisti/specialiste logistica	3 – 5									
103	Spartizione	1 – 3									
104	Recapito	1 – 4									
110	Responsabili team logistica	4 – 7									
111	Direzione settoriale logistica	6 – 9									
112	Direzione UO aziendali logistica	8 – 9									
121	Addetti/addette trasporti	1 – 3									
122	Specialisti/specialiste trasporti	3 – 5									
123	Conducenti veicoli trasporto merci	2 – 4									
<b>2</b>	<b>Manutenzione e attività manuali</b>	LF									
201	Addetti/addette manutenzione / assistenza / attività manuali	1 – 4									
202	Specialisti/specialiste manutenzione / assistenza / attività manuali	4 – 6									
203	Pulizie / servizio di manutenzione	1 – 3									
204	Addetti/addette e specialisti/ specialiste di magazzino	2 – 4									
210	Direzione del team / direzione settoriale manutenzione e attività manuali	4 – 8									
211	Direzione UO aziendale manutenzione e attività manuali	7 – 9									

N. Settori di funzioni / Serie di funzioni											
<b>3</b>	<b>Vendita</b>	<b>LF</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>
301	Collaboratori/collaboratrici vendita	3 – 6									
302	Consulenza ai clienti piccoli/medi	7 – 9									
303	Consulenza ai clienti medi/grandi	9									
304	Supporto vendite / Collaboratori/ collaboratrici qualificati/e punti vendita	5 – 8									
305	Servizio clienti / Call center	4 – 6									
311	Direzione del team / direzione settoriale Servizio clienti e vendita	6 – 9									
313	Direzione ufficio postale	6 – 8									
314	Direzione esercizio settore di uffici postali	8 – 9									
315	Direzione settore di uffici postali	9									
<b>4</b>	<b>Informatica</b>	<b>LF</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>
401	Produzione Informatica	2 – 5									
402	Supporto	5 – 7									
403	Assistenza sistemi	7 – 9									
404	Sviluppo sistemi	5 – 8									
405	Sviluppo sistemi complessi	8 – 9									
410	Direzione del team Informatica	7 – 9									
<b>5</b>	<b>Ramo tecnico e amministrativo</b>	<b>LF</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>
501	Funzioni amministrative ausiliarie	1 – 3									
502	Mansioni d'ufficio	2 – 5									
503	Attività esecutive	5 – 7									
504	Attività esecutive di concetto	7 – 9									
510	Direzione del team	7 – 9									

#### 2.19.4 Assegni familiari

<sup>1</sup>Qualora il diritto cantonale applicabile non preveda un'indennità maggiore, l'assegno per i figli (fino al compimento del 16° anno di età) ammonta a 260 franchi e l'assegno di formazione (fino massimo al compimento del 25° anno di età) a 320 franchi per figlio e per mese.

<sup>2</sup>I beneficiari, la durata del diritto ed eventuali motivi particolari di riduzione sono regolati dalla legislazione federale sugli assegni familiari e dal diritto cantonale applicabile. I genitori con figli all'estero hanno diritto ad assegni familiari a parità di potere d'acquisto, anche se non esiste alcun accordo internazionale ai sensi della normativa sugli assegni familiari.