



LE PARTI SOCIALI DELL'INDUSTRIA  
METALLMECCANICA ED ELETTRICA

**Accordo integrativo**  
del 22 novembre 2022  
al

**CCL dell'industria metalmeccanica ed elettrica 2018**

Accordo ai sensi dell'art. 15.2 cpv. 6 CCL MEM sull'indicizzazione annua dei salari minimi come previsto dall'art. 15.2 cpv. 3 e 5 CCL MEM (senza l'indicizzazione dei CHF 300 supplementari per i collaboratori qualificati ai sensi dell'art. 15.2 cpv. 5).

ASM (Swissmem)

da un lato, e

Impiegati Svizzeri,

Sindacato Unia,

Syna – il sindacato,

Società impiegati commercio (SIC) e

Swiss Leaders

dall'altro,

concludono il seguente accordo, basato sull'art. 15.2 cpv. 6 CCL MEM relativo all'indicizzazione annua dei salari minimi per le regioni A, B, C prevista dal CCL (come da art. 15.2 cpv. 3 e 6 CCL MEM, senza l'indicizzazione dei CHF 300 supplementari per i collaboratori qualificati ai sensi dell'art. 15.2 cpv. 5) con l'Indice nazionale dei prezzi al consumo (IPC), quale parte integrante del CCL MEM del 1. luglio 2018:

**Capitolo A. Contenuti dell'Accordo integrativo**

1. Ai sensi dell'art. 15.2 cpv. 6 CCL MEM, per l'indicizzazione dei salari minimi sono determinanti le variazioni dell'Indice nazionale dei prezzi al consumo (IPC) rispetto al 31 ottobre dell'anno precedente. Un'eventuale tendenza negativa dell'IPC non incide sui salari minimi. Rispetto all'anno precedente, in data 31 ottobre 2022 l'IPC è aumento dell'3%. L'indice ammonta a 105.5 punti (base: dicembre 2015).



2. L'art. 15.2 cpv. 3 CCL MEM si adatta come segue:

Regioni	Assegnazione per cantoni e distretti	Salario mensile (x 13)	Salario annuo sulla base di 2080 ore (52 x 40 ore)
Regione A	<b>AG:</b> distretti di Aarau, Baden, Bremgarten, Brugg, Lenzburg, Zurzach <b>GE</b> <b>SH</b> <b>SZ:</b> distretti di Höfe, March <b>TG:</b> ex distretto di Diessenhofen <b>VD:</b> distretti di Gros-de-Vaud, Losanna, Lavaux-Oron, Morges, Nyon, Ouest lausannois, ex distretto di Riviera <b>ZH</b>	CHF 4 063	CHF 52 819
Regione B	<b>AG:</b> distretti di Kulm, Laufenburg, Muri, Rheinfelden, Zofingen <b>AI/AR</b> <b>BE:</b> escluso il circondario amministrativo del Giura bernese (ex distretti Courtelary, La Neuveville, Moutier) <b>BS/BL</b> <b>FR</b> <b>GL</b> <b>GR:</b> escluso il distretto di Moesa <b>LU</b> <b>OW/NW</b> <b>SG</b> <b>SO</b> <b>SZ:</b> esclusi i distretti di Höfe, March <b>TG:</b> escluso il ex distretto di Diessenhofen <b>UR</b> <b>VD:</b> distretti di Aigle, Broye-Vully, ex distretto del Pays-d'Enhaut <b>VS</b> <b>ZG</b>	CHF 3 799	CHF 49 387
Regione C	<b>BE:</b> solo il circondario amministrativo del Giura bernese (ex distretti di Courtelary, La Neuveville, Moutier) <b>GR:</b> solo il distretto Moesa <b>JU</b> <b>NE</b> <b>TI</b> <b>VD:</b> solo il distretto del Giura nord vodese	CHF 3 639	CHF 47 307



3. Adattamento dell'art. 15.2 cpv. 5 CCL MEM (senza l'indicizzazione dei CHF 300 supplementari per i collaboratori qualificati) come segue:

<b>Regione A (giusta l'art. 15.2 cpv. 3)</b>	<b>Regione B (giusta l'art. 15.2 cpv. 3)</b>	<b>Regione C (giusta l'art. 15.2 cpv. 3)</b>
(CHF 4 063 + CHF 300) x 13 = CHF 4 363 x 13	(CHF 3 799 + CHF 300) x 13 = CHF 4 099 x 13	(CHF 3 639 + CHF 300) x 13 = CHF 3 939 x 13

4. A nome delle parti contraenti, ASM (Swissmem) invia copie di questo Accordo integrativo (in lingua tedesca, francese e italiana) a tutte le aziende sottoposte al CCL MEM e con plico separato alle loro Rappresentanze del personale.

Le aziende associate e le loro Rappresentanze del personale ricevono copia dell'Accordo integrativo entro il 30 novembre di quest'anno.

5. Le aziende associate all'ASM sono responsabili di informare le rispettive società di revisione dell'Accordo integrativo con i nuovi salari minimi. ASM provvede ad informare EXPERT Suisse e FIDUCIARI|SUISSE.
6. Ogni parte contraente pubblica le decisioni relative all'Accordo integrativo nei propri organi associativi e/o sulla propria pagina Web. Informa inoltre i propri membri.

## Capitolo B. Disposizioni finali

Il presente accordo e le modifiche ad esso apportate ai sensi del capitolo A entrano in vigore il 1. gennaio 2023. Sono anche validi dopo il 30 giugno 2023, a condizione che il Contratto collettivo dell'industria metalmeccanica ed elettrica (CCL MEM) così come le disposizioni in merito al salario minimo secondo l'art. 15.2 GAV MEM sono validi anche dopo il 1. luglio 2023. Ciò significa che qualora il CCL MEM non fosse più valido a partire dal 1. luglio 2023, anche i salari minimi secondo il CCL MEM non saranno più validi.



**Le parti contraenti del CCL dell'industria metalmeccanica ed elettrica:**

**ASM Associazione padronale svizzera dell'industria metalmeccanica (Swissmem)**

Stefan Brupbacher  
Direttore

Kareen Vaisbrot  
Membro della Direzione

.....

.....

**Impiegati Svizzeri (Federazione delle associazioni svizzere degli impiegati)**

Alexander Bélaz  
Presidente

Stefan Studer  
Direttore

.....

.....

**Sindacato Unia**

Yves Defferrard  
Membro del comitato direttore,  
Responsabile del settore Industria

Matteo Pronzini  
Membro della direzione del settore Industria,  
Responsabile dell'industria MEM

.....

.....

**Syna – il sindacato**

Nico Fröhli  
Responsabile del settore MEM

Johann Tscherrig  
Responsabile Politica degli interessi e  
contrattuale

.....

.....

**SIC Società impiegati commercio**

Christian Zünd  
CEO

Michel Lang  
Responsabile partenariato sociale

.....

.....

**Swiss Leaders**

Jürg Eggenberger  
Direttore

Adrian Weibel  
Consulenza giuridica

.....

.....