



Viale Portone 4
casella postale 1220/1319
CH-6500 Bellinzona
tel. +41 91 821 10 60
fax +41 91 821 10 99
info@cpcedilizia.ch
www.cpcedilizia.ch

Alle falegnamerie e fabbriche di mobili
e serramenti del Cantone Ticino

resp.: Servizio applicazione e controllo CCL
e-mail: applicazione@cpcedilizia.ch

Bellinzona, dicembre 2022

2023

Calendari di lavoro – aumenti salariali – vacanze collettive

Gentili Signore,
Egregi Signori,

l'Associazione svizzera fabbricanti mobili e serramenti sezione Ticino (ASFMS), l'Organizzazione cristiano-sociale ticinese (OCST) e il sindacato Unia regione Ticino e Moesa (Unia), parti contraenti del Contratto collettivo di lavoro delle falegnamerie e le fabbriche di mobili e serramenti del cantone Ticino (CCL), comunicano quanto segue.

A. Calendari di lavoro

Conformemente a quanto previsto dal succitato CCL, di seguito elenchiamo i diversi calendari di lavoro che potrete adottare.

1. Calendari sezionali base

- a. **sezionale base senza recupero “ponti”** con un totale di **247** giorni lavorativi e **2'050.10 ore** di lavoro (durata settimanale di 41.50 ore);
- b. **sezionale base con recupero di tre “ponti”** (19 maggio, 9 giugno e 30 giugno 2023) con un totale di **244** giorni lavorativi e **2'049.60 ore** di lavoro (durata settimanale di 42 ore).

2. Calendario aziendale

Ogni impresa può allestire un calendario aziendale da inviare per esame e approvazione alla Commissione paritetica alle seguenti condizioni:

- a. la **durata media settimanale** di lavoro è stata fissata a **41.50** ore da ripartire tra lunedì e venerdì;
- b. possibilità di **recuperare 3 “ponti”**.

Per la compensazione delle ore perse (“ponti”) è acconsentito il prolungamento della durata settimanale di lavoro.

Le imprese sono invitate a comunicare entro il **31 gennaio 2023**, per mezzo dell’apposito formulario, il calendario che intendono applicare (quello sezionale con o senza recupero “ponti” o quello aziendale – vedi punto 2).

Il modulo non è allegato alla presente circolare, ma pubblicato nella piattaforma informatica (area riservata): www.cpcedilizia.ch

Se la ditta non comunicherà alla Commissione paritetica cantonale delle falegnamerie il calendario scelto, verrà applicato d’ufficio il calendario sezionale base senza recupero “ponti”.

Ricordiamo infine che il calendario è da portare a conoscenza dei lavoratori interessati (affissione cantieri o fotocopie).

B. Vacanze collettive

Le vacanze collettive per il prossimo anno sono state fissate

da **lunedì 31 luglio** a **martedì 15 agosto compreso**.

Il lavoro cesserà la sera di venerdì 28 luglio per riprendere il mattino di mercoledì 16 agosto 2023. Preghiamo vivamente le ditte ad attenersi a questa disposizione del contratto collettivo di lavoro.

Ricordiamo che l’art. 7 cpv. 3 CCL prevede una deroga a quanto citato in precedenza: il datore di lavoro e i lavoratori possono concordare un periodo di vacanza di una durata minima di 15 giorni che dovrà cadere nel periodo 1° giugno – 30 settembre.

La richiesta dovrà giungere alla Commissione paritetica cantonale delle falegnamerie almeno **un mese** prima dell’inizio delle vacanze. Eventuali richieste di proroga che perverranno in ritardo non saranno evase.

Le imprese possono concordare con i propri dipendenti un’estensione della durata della vacanze.

Ci permettiamo, infine, di rammentarvi che il mancato rispetto da parte del lavoratore del divieto di lavoro durante le vacanze collettive comporterà l’applicazione delle sanzioni previste dal CCL.

Nell'intento di evitare malintesi, vi preghiamo di voler rendere edotti i vostri dipendenti di queste norme contrattuali.

C. Aumenti salariali

Le parti contraenti del CCL hanno concordato i seguenti criteri relativi agli aumenti salariali validi dal **1° gennaio 2023**

- a. un aumento salariale **generale** di CHF **110.00** per tutti i dipendenti assoggettati al CCL;
- b. un aumento salariale **individuale** di CHF **40.00** per ogni dipendente di ogni azienda assoggettato al CCL.

Ciascuna azienda **può ripartire** tale importo individualmente tra i propri dipendenti **sulla base delle prestazioni**, della **qualità** e della **valutazione aziendale**. Un'impresa con 4 dipendenti (4 x CHF 40.00 = CHF 160.00) ad esempio potrebbe concedere a due dipendenti un aumento di CHF 80.00 e non versarlo agli altri due.

Gli aumenti salariali già concessi dalle imprese nel 2022 (ad eccezione degli aumenti dei minimi salariali e degli scatti obbligatori previsti dalla tabella salariale per giovani in base alla loro all'esperienza o alla loro età) sono computabili ai suddetti incrementi salariali;

- c. **tutti i salari minimi** per tutte le categorie professionali con una **qualifica AFC** (falegname qualificato, montatore, montatore specializzato) saranno aumentati di un importo forfettario di CHF **150.00** e rispettivamente di circa CHF/ora **0.80**.

L'incremento dei salari minimi è riassunto nella sottostante tabella. La conversione dello stipendio orario in mensile è stata effettuata applicando l'appendice n. 3 del CCL (pag. 17 segg.).

	20 anni o 1° anno esperienza		21 anni o 2° anno esperienza		22 anni o 3° anno esperienza		23 anni o 4° anno esperienza		da 24 anni	
	CHF/h	CHF/m	CHF/h	CHF/m	CHF/h	CHF/m	CHF/h	CHF/m	CHF/h	CHF/m
Qualificati	24.15	4'309.85	25.25	4'506.15	26.40	4'711.40	27.80	4'961.25	29.15	5'202.15
Posatore specializzato	25.55	4'559.70	26.75	4'773.85	27.90	4'979.10	29.40	5'246.80	30.90	5'514.45
Posatore	24.85	4'434.80	26.00	4'640.00	27.15	4'845.25	28.60	5'104.00	30.00	5'353.85
Auxiliari/CFP	20.35	3'631.70	21.05	3'756.60	22.00	3'926.15	22.90	4'086.80	23.85	4'256.30
Quadri (addetto alla pianificazione)									30.65	5'469.85

I salari minimi delle seguenti categorie professionali rimangono invariati.

	fino a 20 anni		21 anni		22 anni		23 anni		24 anni	
	CHF/h	CHF/m	CHF/h	CHF/m	CHF/h	CHF/m	CHF/h	CHF/m	CHF/h	CHF/m
Aiuto posatore	20.55	3'667.40	21.80	3'890.45	23.05	4'113.55	24.30	4'336.60	25.60	4'568.60
Manovale	20.20	3'604.90	20.65	3'685.25	21.05	3'756.60	21.50	3'836.90	23.05	4'113.55

Assicurandovi che siamo a vostra disposizione nel caso necessitate di ulteriori chiarimenti, cogliamo questa occasione per porgervi i nostri più cordiali saluti.

**Commissione paritetica cantonale
delle falegnamerie**



D. Marandola
Presidente



R. Scerpella
Vicepresidente

Allegati:

- a. calendario sezionale base senza recupero "ponti"
- b. calendario sezionale base con recupero "ponti"
- c. calendario aziendale (da compilare)