

Accord complémentaire 2022 à la
Convention collective de travail pour les échafaudages suisses 2020 – 2023

entre

la Société des entrepreneurs suisses en échafaudages (SESE), à Berne

et

le Syndicat Unia, à Berne

ainsi que

le Syndicat Syna, à Olten

I.

Les parties conviennent des modifications suivantes de la CCT :

Art. 13, al. 1 et Ibis Salaire (salaires minimaux, salaire de base, classes de salaire, versement du salaire, 13^e salaire, adaptation des salaires, cas particuliers)

1 Salaires minimums : Les salaires minimums suivants s'appliquent aux classes de salaires ci-après. Ils sont considérés comme un salaire minimum auquel le travailleur a droit. Demeurent réservés les cas particuliers au sens de l'alinéa 6 du présent article. Les salaires mensuels minimums par classe de salaire sont les suivants pour toute la Suisse et en francs suisses (état au 1^{er} avril 2022) :

Salaires mensuels par classe salariale :

Q Chef/cheffe de chantier	A Chef/cheffe d'équipe	B1 Monteur/monteuse en échafaudages	B2 Monteur/monteuse en échafaudages	C Aide-monteur / Aide-monteuse
5430.-	5230.-	4850.-	4495.-	4355.-

Le salaire horaire est calculé comme suit : salaire mensuel : 182,5 heures = salaire horaire.

Ibis Adaptation des salaires

Les salaires effectifs seront revalorisés à titre général de 30 francs par mois (16 centimes par heure). Les augmentations de salaire accordées par l'employeur depuis le 1^{er} janvier 2022 peuvent être prises en compte.

II.

Les présentes modifications entrent en vigueur le 1^{er} avril 2022.

III.

Les parties conviennent en outre de présenter au Conseil fédéral suisse si vite que possible une requête d'extension du champ d'application des modifications qui précèdent.

Berne, le 12 novembre 2021

POUR LA SOCIÉTÉ DES ENTREPRENEURS SUISSES EN ÉCHAFAUDAGES

Cédric Cagnazzo

Max Rykart

Dieter Mathys

POUR LE SYNDICAT UNIA

Vania Alleva

Nico Lutz

Simon Constantin

POUR LE SYNDICAT SYNA

Claudia Stöckli

Johann Tscherrig